

RECUPERAR LA DIGNITAT (13/11/25)

Benvolguts i benvolgudes companyes,

Comença a funcionar, finalment, el nou Consell d'Informatius d'À Punt i ho fem agraint profundament la vostra participació en el procés electoral i el suport que ens heu atorgat.

Des de la publicació de les nostres candidatures, hem rebut una allau de queixes, denúncies, i demandes de suport, fruit de la desprotecció que hem patit des de la dissolució forçosa de l'anterior Consell.

Les denúncies i l'observació pròpia de l'actual situació ens obliguen a explicitar el nostre compromís amb els principis d'honestedat, professionalitat i transparència que ens imposen el nostre Reglament i la mateixa llei de creació de la CACVSA. Per això, esta primera comunicació ha de ser una denúncia clara de la lamentable situació en què trobem À Punt: l'ambient de la Redacció, el producte informatiu i, sobretot, la imatge que oferim a la societat a la qual servim.

Assumim plenament les denúncies de l'assemblea de la plantilla del 3 d'octubre. Començant pel greu error que va cometre l'empresa, com a mitjà de comunicació públic, amb l'intent d'amagar les nostres imatges i l'àudio de la reunió del Cecopi del 29 d'octubre del 2024. Una decisió per la qual ningú ha assumit encara responsabilitats.

Denunciem, igualment, la manipulació i el partidisme de la informació, el dictat de les notícies i la imposició de línies informatives allunyades de la pluralitat, amb pretensions d'imposar un criteri favorable als interessos del govern valencià i contrari als del govern espanyol amb una finalitat partidista.

Assumim igualment les denúncies de membres de la Redacció que ens parlen de pressions amb amenaces, algunes consumades, de canvis de secció o d'horaris. Denúncies també de tracte denigrant, qüestionament de la professionalitat de la plantilla, telefonades fora d'horari, modificació de textos ja publicats en el web o canvis en els textos de l'escaleta a escassos minuts de l'emissió.

No considerem assumible que personal d'esta casa haja d'abandonar la Redacció plorant o deixar l'empresa definitivament pel desacord amb determinades línies editorials. Les línies les estableixen les direccions, però no són acceptables quan contradiuen els principis que la llei o el nostre Reglament ens imposen com a servei públic.

La falta d'una cobertura especial la manifestació massiva per l'aniversari de la dana ha augmentat el descrèdit dels serveis informatius. Un escàndol que ens ha posat en la diana de totes les crítiques. Bona part de la plantilla ha denunciat que À Punt havia girat l'esquena al clam de la ciutadania per a demanar responsabilitats a Mazón. Tot el prestigi i credibilitat que havíem aconseguit durant anys de treball, especialment amb la cobertura de la dana, s'havia perdut en unes setmanes, com s'ha pogut veure en les crítiques en xarxes, que són contínues. Alguns professionals han rebut greus insults per xarxes o al carrer per esta causa que són inacceptables. Tota la nostra solidaritat amb els companys i companyes, perquè la plantilla no és responsable ni còmplice.

I per si tot açò fora poc, l'empresa vol imposar una Relació de Llocs de Treball no acordada amb els sindicats que inclou l'amortització de 29 places, algunes actualment ocupades. Una RLT que suposa una greu retallada en departaments que són clau en els objectius comunicatius i lingüístics d'À Punt.

És urgent revertir la situació que travessem i per això en la reunió de constitució d'este Consell sol·licitarem la primera trobada amb la Direcció de la casa. No podem assumir que À Punt siga per a les víctimes de la dana el que Canal 9 va ser per a les víctimes del metro, l'any 2006.

La solució no és gens complicada. La reacció de la plantilla i de la mateixa societat sembla que comença a donar fruits. Molts moments de la programació especial del passat 29-O, o la cobertura de la dimissió de Carlos Mazón, demostren que, amb llibertat i amb la voluntat de servei públic que ens ha de caracteritzar, À Punt compleix amb molta dignitat amb el seu paper davant de la societat a la qual ens devem. El nostre compromís és treballar per recuperar plenament eixa dignitat i acabar amb les ingerències partidistes. Un objectiu per al qual esperem disposar sempre de la vostra col·laboració i del suport de la societat valenciana.

CONSELL D'INFORMATIUS D'À PUNT

consell.informatius@cvmc.es

@CdIAPunt

12 VOTS A FAVOR I 160 EN CONTRA.
LA REDACCIÓ SUSPEN LA GESTIÓ DE LA DIRECCIÓ D'INFORMATIUS
(18/12/25)

El Consell d'Informatius informa que el resultat de la consulta oberta sobre la gestió de la Direcció d'Informatius ha sigut el següent:

12 vots a favor
160 vots en contra
7 NS/NC

Tal com havia anunciat este Consell, els resultats s'inclouran en l'informe que remetrem al Consell d'Administració en aplicació de l'article del nostre Reglament que ara us recordem:

Article 18. Valoració de llocs directius

El Consell d'Informatius, transcorregut un període mínim de sis mesos des del nomenament d'estos càrrecs directius de la Redacció, pot manifestar per escrit al Consell d'Administració el desacord respecte al desenvolupament de les funcions que exercixen els citats càrrecs del servei d'informatius, així com de redacció, d'edició, de coordinació d'àrea i de delegacions, justificant i argumentant les raons del desacord.

En l'informe reiterarem les denúncies que ja hem fet sobre els casos de manipulació i de falta d'objectivitat en els nostres informatius. I també les que continuem rebent pel tracte que pateixen companys i, sobretot, companyes de la Redacció per part de la Direcció del departament.

El resultat de la consulta, juntament amb el deteriorament de la imatge pública d'À Punt i de l'ambient de treball dins de l'empresa són, en opinió d'este Consell, elements que exigeixen alguna reacció per part dels responsables de la CACVSA.

Este Consell d'Informatius creu honestament que hem contribuït a recuperar un dret que ens havien furtat. Gràcies a tots i totes les que heu volgut tornar a exercir-lo. Gràcies per demostrar que la Redacció no es resigna a una situació degradant ni permet errors com els que un dia ens van portar a la desaparició.

COMUNICAT 13/01/26

En aplicació de l'article 18 del vigent Reglament Orgànic i de Funcionament que regula les seues funcions, el Consell d'Informatius de la Corporació Audiovisual de la Comunitat Valenciana (CI a partir d'ací) ha elaborat i presenta este

INFORME PER AL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE CACVSA

L'actual CI és el resultat de les eleccions celebrades l'octubre de 2025 i està constituït pels membres següents:

Robert Ortín Falcó (President)
Xavier García del Valle
Marta Pascual Caballero
Jordi Fuentes Pérez
Anna Verge Ramos
Òscar Martínez Cabanilles

La falta de paritat es deu a l'abandó forçós de la companya Cristina Ordaz, que va deixar l'empresa en comprovar que el seu lloc de treball serà eliminat en la futura RLT.

Des del mateix moment en què es van publicar les candidatures, els membres d'este Consell vam rebre una allau de queixes, denúncies i demandes de suport, focalitzades sobretot en la Direcció d'Informatius.

En el nostre primer comunicat es resumia la desastrosa situació en què vam trobar la Redacció dels informatius. Entre altres coses, déiem:

"...esta primera comunicació ha de ser una denúncia clara de la lamentable situació en què trobem À Punt, l'ambient de la Redacció, el seu producte informatiu i, sobretot, la imatge que oferim a la societat a la qual servim.

Assumim plenament les denúncies de l'Assemblea de la plantilla. Començant pel ridícul que vam fer, com a mitjà de comunicació, amb l'intent d'amagar les nostres imatges i l'àudio de la reunió del Cecopi del 29 d'octubre del 2024 (...)
Denunciem, igualment, la manipulació i el partidisme de la informació, el dictat de les notícies i l'assumpció de línies informatives contaminades per programes com Va de bo , exponent de continguts que mai haurien de trobar cabuda en uns mitjans

públics”.

En el mateix comunicat assumíem també “les denúncies de membres de la Redacció, que ens parlen de pressions amb amenaces, algunes consumades, de canvis de secció o d'horaris. Denúncies també de tracte denigrant, qüestionament de la professionalitat de la plantilla, telefonades fora d'horari i pretensions d'imposar com a bon periodisme la pitjor cara del sectarisme servil. Tot amb l'agreujant de la misogínia que destil·len algunes actuacions. Els sindicats han informat que ja ha calgut demanar una intervenció de la direcció de personal per a posar fi a estes actituds”.

Tant les denúncies que ens feien arribar les persones afectades com els casos de manipulació i falta de pluralitat (denunciats o detectats pel mateix CI) van centrar les **dos reunions** que, fins ara, ha celebrat el CI amb la Direcció del departament. En elles també vam traslladar el maltractament que estan rebent el departament digital i la Unitat d'Estil i Recursos Lingüístics (UERL), ambdues molt afectades per la reducció de personal i infravalorades en un departament d'informatius on haurien de considerar-se prioritàries.

En les dos reunions celebrades, este CI va constatar el reconeixement d'alguns dels casos denunciats com a manipulació i el compromís de no repetir-los. Tot i que la resposta més habitual ha sigut no assumir la responsabilitat i derivar-la a nivells de decisió per sota de la Direcció.

També es van acceptar com a errades les formes utilitzades (i denunciades) amb algunes persones de la Redacció. Hi va haver disculpes i algunes de les actituds denunciades han canviat. Però este CI continua rebent queixes sobre el tracte o la valoració professional rebuts. I algunes persones de la Redacció han comunicat la intenció de no agafar telefonades a determinades hores o no entrar en el despatx de la Direcció sense la companyia d'un testimoni.

Tot i que, com a norma general, la Direcció nega la manipulació, sí que ha fet alguns reconeixements significatius. El departament de Digital no es considera prioritari i el buidatge de personal que pateix es presenta com una conseqüència inevitable de la falta de personal. Perquè els informatius de televisió sí que són prioritaris. Un criteri que contrasta amb les decisions del 24 d'octubre de 2025, amb la manifestació del primer aniversari de la DANA. Eixe dia no es va considerar una prioritat informar en directe per la televisió. La Direcció es lleva qualsevol responsabilitat en la decisió d'emetre una correguda de bous antiga, i no aclareix si, en algun moment, va reclamar l'emissió de programació especial sobre la manifestació. Considera, a més, que el Departament va complir amb la cobertura (ara sí) en digital i amb els butlletins de ràdio, a més dels vídeos dels informatius diaris. Eixe dia, el departament de digital no va registrar cap tipus de reforç i la cobertura final aconseguida només va

ser possible pel sobreesforç de les persones del torn i l'aportació voluntària d'altres que estaven lliurant.

No cal insistir ara en les conseqüències tan lamentables que estes decisions han tingut per a la imatge, la reputació i la credibilitat dels nostres informatius.

Per tot això, el Consell d'Informatius va considerar pertinent celebrar una consulta que reflectira el sentir real d'una Redacció a la qual no s'havia permès, pel canvi de Reglament, valorar, com s'havia fet fins ara, una proposta de Direcció d'Informatius.

Només a efectes comparatius, convé recordar els resultats que va obtindre, en l'octubre de 2023, l'anterior cap del departament en la consulta a què es va sotmetre en aplicació del Reglament aleshores vigent.

Vots a favor.....	103	(52,02%)
Vots en contra.....	58	(29,29%)
Abstencions.....	37	(18,68% dels vots emesos)

Amb poc més de la meitat dels vots emesos al seu favor, va obtindre una legitimació que ningú va discutir mai. Ara, l'actual director ha obtingut els resultats següents:

Vots a favor.....	12	(6,7%)
Vots en contra.....	160	(89,39 %)
NS/NC.....	7	(3,91%)

La publicació d'estos resultats va provocar una reacció immediata en la Direcció d'Informatius. Tot i que les relacions (reunions incloses) amb el CI sempre s'havien considerat cordials, i així les havia definit (i agraït) el mateix director, les dades de la consulta li van desvelar un món de fantasia ple de campanyes, acusacions falses i fins i tot amenaces per part d'este CI. El denunciat es convertia, de sobte, en víctima.

El CI no discutirà mai les valoracions i interpretacions que cadascú puga fer com a argument de defensa. Però tampoc obrirem un debat sobre mentides i invencions irracionals que no admeten la més mínima discussió racional. Sí que considerem adients algunes constatacions que la consulta deixa en evidència.

- Ignorar la censura directa i majoritària no és millor que rectificar i intentar reconduir la situació.
- Tampoc sembla molt responsable ignorar que bona part de l'equip de (en teoria) confiança del cap d'informatius (que inclou subdirecció, caps de redacció, responsables d'edició, caps de delegació o caps de secció, per no entrar en àrees com producció, UERL o esports) li ha negat un suport explícit en la consulta.

El Director d'Informatius va manifestar la intenció de demanar l'empara del Consell d'Administració tot i que no és precisament en eixe òrgan on pateix d'una evident falta de suport.

Respectem, en tot cas, les decisions de cadascú i ens dirigim també a la màxima instància de govern en esta corporació. No per a demanar empara sinó perquè siga conscient de la situació real de la plantilla dels serveis informatius i, si escau, adopte algun tipus de mesura que evite que la situació degeneri encara més. Gran part de la plantilla ja va viure un procés de degradació semblant que va acabar convertint l'empresa en un model de corrupció, manipulació, nepotisme i vergonya. I, tot plegat, va conduir a la seua desaparició.

Finalment volem recordar que d'acord amb el compromís de transparència assumit amb la Redacció, este CI transmetrà també al col·lectiu de professionals d'À Punt Mèdia el contingut d'este informe.

CONSELL D'INFORMATIUS D'À PUNT

S'AMAGA EL DIRECTOR D'INFORMATIUS? (02/02/26)

El 2 de febrer ha fet dos mesos des de l'última reunió del Consell d'Informatius (CI) amb el Director d'Informatius (DI). Per això denunciem l'incompliment flagrant, per part del DI, del nostre Reglament que, en l'article 16, l'obliga a convocar almenys una reunió mensual per a tractar les denúncies que podem presentar.

El CI renuncia a la capacitat de demanar directament una reunió perquè l'obligació és seua i perquè ha perdut la confiança necessària (que li havíem atorgat) perquè nosaltres fem el seu treball. La va perdre quan, després de conèixer el rebuig de la Redacció envers la seua gestió, manifestat en la consulta convocada per este CI, va reaccionar difonent falsedats i tergiversacions sobre les anteriors reunions.

Aprofitem per a informar a la Redacció que, en resposta a la demanda d'empara presentada pel DI, la resposta del Consell d'Administració de la CACVSA ha sigut obrir un període de converses per a reformar el Reglament del CI. Ens proposen elevar a 6 MESOS la periodicitat de les reunions obligatòries. La negociació està oberta, però, d'entrada, el CI ja ha traslladat al Consell d'Administració que considera que el canvi en absolut millorarà l'operativitat del Consell. Només sembla, per contra, un intent de "protegir" el DI de les nostres reunions. Per això, i per la renúncia a convocar-nos, ens preguntem si al DI li fa por parlar de les queixes de la Redacció o dels casos de manipulació, i si eixa és la raó per la qual s'està amagant.

En les reunions que el DI no ha volgut convocar, el CI li hauria traslladat qüestions com:

- Considera correcte que els informatius del cap de setmana de 31G-1F no diguen absolutament res sobre la regidora del PP que va insultar Pedro Sánchez en un míting a Terol, el dia 1F?
- Considera correcte que els mateixos informatius no facen cap tipus de seguiment de l'escàndol dels pisos VPO en l'Ajuntament d'Alacant?
- Considera normal que este CI reba la queixa d'una persona d'Edició en què destaca el mal ambient de la Redacció i assegura que la DI tracta d'enfrontar les persones entre sí?
- Considera correcta la falta de cobertura (tot i disposar d'un equip in situ) de la protesta (amb "carbó") de les associacions de víctimes de la DANA davant de les Corts?
- Considera equilibrat que un informatiu del migdia no informe sobre les mesures socials que acaba d'aprovar el Consell de Ministres (pensions, ajudes al transport...) i, en el mateix informatiu, estiga en sumari l'anunci d'un manifest de Jordi Sevilla contra Pedro Sánchez?

I estos són només alguns exemples d'una llista llarga que haurem de fer pública si continua el bloqueig a les reunions amb el DI. Este Consell lluitarà, amb els mitjans al seu abast, contra qualsevol intent de desactivar-lo o reduir-lo a un simple òrgan decoratiu. Responem davant d'una Redacció que ens va donar el suport i la confiança, i davant d'una Llei i un Reglament que, tot i no ser perfectes, obliguen tots els estaments de l'empresa a respectar uns principis d'honestedat i professionalitat que sempre defensarem.

EL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ IGNORA LA REDACCIÓ D'À PUNT PER A PROTEGIR EL DIRECTOR D'INFORMATIUS (12/02/26)

Davant del comunicat que ha emés el Consell d'Administració (CA), i a l'espera de conèixer el text definitiu del Reglament que han decidit reformar, este Consell d'Informatius (CI) considera que:

- El Consell d'Administració, com ja va fer en la primera reforma, **torna a ignorar** l'opinió de la Redacció sobre els canvis introduïts en el Reglament d'este Consell d'Informatius. Més de **110 persones** han enviat les seues al·legacions, en què rebutgen una reforma que s'ha fet sense respectar el procediment que estableix el mateix Reglament i que en absolut aporta beneficis per al funcionament de l'òrgan.
- El Consell d'Informatius lamenta la **falta de voluntat negociadora** que ha demostrat el Consell d'Administració.
- Estimem, a més, absolutament **contràries a la funció i operativitat** del CI la introducció de reunions **cada tres mesos** amb el Director d'Informatius i la pretensió d'instaurar reunions setmanals amb els caps de secció. La decisió trasllada a estos nivells de decisió, els més baixos de l'escalafó, les responsabilitats sobre els Informatius que **només corresponen al cap d'informatius**.
- Qualsevol que conega mínimament el funcionament dels nostres informatius sap que mantindre eixes reunions **serà inviable** en el 99,9 per cent de les ocasions.
- Este Consell considera que la reforma del Reglament **imposada** només té la pretensió de **sobreprotegir el director d'informatius** davant de la tasca de control que tenim encomanada. Una decisió que podria interpretar-se com a **falta de confiança** en les capacitats del mateix director per a defensar la seua gestió.

Per tot això, el Consell d'Informatius manifesta el **rebuig total a la reforma** i es reafirma en la voluntat de **continuar amb la nostra tasca** de garantir uns serveis informatius dignes del mitjà públic que ha de ser À Punt.

A LA DIRECCIÓ D'À PUNT NO LI IMPORTA EL VALENCIÀ

El Consell d'Informatius denuncia els menyspreu i els atacs que pateix el valencià en À Punt.

L'última mostra l'hem tinguda amb el correu de la cap de la Unitat d'Estil i Recursos Lingüístics (UERL) en què anunciava que durant el cap de setmana dels dies 21 i 22 de febrer de 2025 “només hi haurà **un lingüista treballant** en horari de 10 a 22:00 h. Treballarem per prioritats, però malauradament, moltes peces que corregim habitualment es quedaran sense fer”.

Fa unes setmanes, en un escrit similar, també deia: “hui, de 10:30 a 13:30 no hi haurà **cap lingüista treballant**. I a partir de les 13:30 la prioritat seran els rètols i videowalls de l'informatiu”.

El CI manifesta la seua solidaritat i suport als i les companyes que treballen en la UERL, sotmeses a una **pressió inadmissible** per la falta de personal. Tot en una deriva que, pel que apunta la futura RLT, serà de **desmantellament total** del departament.

Des dels inicis d'À Punt fins a mitjans de 2025, el departament ha tingut **dotze** lingüistes. Actualment, en són huit (després de quatre amortitzacions) i en cas que finalment s'aplique l'RLT, en serien només sis. Insistim, **només sis lingüistes** per a tot el servei d'informatius de la radiotelevisió i web pública valenciana.

No podem admetre este **tracte denigrant** tant per als companys i companyes com per a la llengua, que és un element nuclear de la nostra raó de ser com a empresa.

La nostra obligació és **defensar, cuidar i contribuir a la dignificació i el prestigi social del valencià**. I mai col.laborar a difondre'n un mal ús ni acceptar amb indiferència el procés d'aniquilació que s'ha posat en marxa.

CONSELL D'INFORMATIUS D'À PUNT
consell.informatius@cvmc.es
@CdIAPunt